

## ABSTRAK

Regenerasi kepengurusan Dewan Perwakilan Mahasiswa Universitas (DPMU) Sanata Dharma dilakukan rutin setiap akhir tahun. Tahap yang dilalui kandidat pengurus DPMU salah satunya adalah wawancara. Wawancara bertujuan untuk menilai kandidat dengan kriteria yang sudah ditetapkan sebagai pengurus DPMU. Dalam proses regenerasi, DPMU kerap kali kesulitan dalam menentukan jabatan yang sesuai dengan kriteria yang dimiliki oleh kandidat yang bersangkutan. Masalah yang akan timbul ketika panitia penerimaan memberikan posisi jabatan kepada kandidat yang tidak sesuai dengan kriteria yang dimiliki adalah tidak maksimalnya kinerja dari kandidat tersebut.

Sistem pendukung pengambilan keputusan ini dibuat untuk membantu memberikan rekomendasi kepada DPMU dalam menentukan posisi jabatan. Sistem akan dibuat dengan menggunakan metode *Case Based Reasoning*. *Data knowledge* dan data kriteria yang digunakan merupakan data yang dimiliki oleh DPMU.

Pengujian dilakukan dengan cara membandingkan hasil perhitungan sistem dengan keputusan yang dilakukan oleh pengurus DPMU secara manual. Dari uji coba didapatkan kesimpulan bahwa sistem menggunakan metode *Case Based Reasoning* cukup mampu dalam menentukan posisi jabatan di DPMU namun belum memuaskan.

Kata kunci : case based reasoning, penentuan jabatan, dewan perwakilan mahasiswa universitas

## ABSTRACT

*Regeneration stewardship University Student Representative Council (USRC) Sanata Dharma done routinely every year. Phase traversed board candidates USRC one of which is the interview. The interview aims to assess the candidate with the criteria that have been defined as the caretaker of the USRC. In the process of regeneration, USRC often difficulty in determining the positions in accordance with the criteria that are owned by the candidate concerned. Problems will arise when the admissions committee gives positions to candidates who do not fit the criteria owned is the performance of the candidate not maximum.*

*Decision support system is designed to help provide recommendations to USRC in determining positions. The system will be made using Case Based Reasoning method. Data knowledge and data criteria used is the data held by the SRC.*

*Testing is done by comparing the calculation results with the decisions of system made by USRC management manually. From the experiments it was concluded that the system using Case Based Reasoning quite capable in determining positions in the USRC is however not satisfactory.*

*Key words: case-based reasoning, the determination of position, a university student representative council*