

**ABSTRAK****HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA DAN  
PENGAWASAN DENGAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**

Studi Kasus: PT. Perkebunan Nusantara X Gayamprit  
Klaten

**Yoyok Budi Santoso**  
**Universitas Sanata Dharma**  
**Yogyakarta**  
**2007**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) apakah ada hubungan positif antara motivasi dengan produktivitas tenaga kerja, (2) apakah ada hubungan positif antara pengalaman kerja dengan produktivitas tenaga kerja, (3) apakah ada hubungan positif antara pengawasan dengan produktivitas tenaga kerja, dan (4) apakah ada hubungan positif antara motivasi, pengalaman kerja dan pengawasan secara bersama-sama dengan produktivitas tenaga kerja.

Penelitian ini merupakan studi kasus dengan mengambil obyek PT. Perkebunan Nusantara X Gayamprit, Klaten, Jawa Tengah pada bulan Mei – Juni 2007. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 36 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik *analisis korelasi product moment* dan teknik *analisis korelasi ganda*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) ada hubungan positif antara motivasi dengan produktivitas tenaga kerja ( $r = 0,340$ ;  $\rho = 0,039$ ), (2) ada hubungan positif antara pengalaman kerja dengan produktivitas tenaga kerja ( $r = 0,279$ ;  $\rho = 0,024$ ), (3) ada hubungan positif antara pengawasan dengan produktivitas tenaga kerja ( $r = 0,278$ ;  $\rho = 0,386$ ), dan (4) ada hubungan positif antara motivasi, pengalaman kerja dan pengawasan secara bersama-sama dengan produktivitas tenaga kerja ( $R = 0,517$ ;  $\rho = 0,018$ ).

**ABSTRACT****THE RELATIONSHIP BETWEEN THE MOTIVATION, WORKING EXPERIENCE AND SUPERVISION WITH LABOR PRODUCTIVITY****A Case Study at PT. Perkebunan Nusantara X Gayamprit Klaten.****Yoyok Budi Santoso  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2007**

The aims of this research are to know wheter there is positive relationship between (1) motivation and labor productivity, (2) working experience and labor productivity, (3) supervision and labor productivity, and (4) simultaneously motivation, working experience, supervision and labor productivity.

This research is a case study done at PT. Perkebunan Nusantara X Gayamprit, Klaten, Central Java from May to June 2007. The population number of this research were 36 employees. The technique of data collection were questionnaire, interview and documentation. The techniques of data analysis were *Product Moment Correlation* and *Multiple Correlation* technique.

The results of this research show that there is positive relationship between (1) motivation and labor productivity ( $r = 0,340$ ;  $\rho = 0,039$ ), (2) working experience and labor productivity ( $r = 0,279$ ;  $\rho = 0,024$ ), 3) supervision with labor productivity ( $r = 0,278$ ;  $\rho = 0,386$ ), and 4) motivation, working experience, supervision simultaneously and labor productivity ( $R = 0,517$ ;  $\rho = 0,018$ ).