

ABSTRAK

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

(Studi Kasus di Kantor Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kabupaten Gunungkidul)

Oleh:

Oktavia Purwitasari, Diah Utari B.R, Laurentius B.H dan V. Mardi. W

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil di Kantor Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kabupaten Gunung Kidul. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil di Kantor Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Gunungkidul. Sampel yang diambil adalah sebanyak 40 responden dan Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Nonprobability Sampling* yaitu teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan angket kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi berganda. Berdasarkan hasil analisis data diketahui bahwa Motivasi Kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai negeri sipil di Kantor Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kabupaten Gunung Kidul.

Kata Kunci: Motivasi Kerja , Budaya Organisasi , Kinerja

ABSTARCT

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE
ON CIVIL GOVERNMENT SERVANTS PERFORMANCE**

(Case study at Department of Forestry and Estate Crops of Gunungkidul Regency)

Oleh:

Oktavia Purwitasari, Diah Utari B.R, Laurentius B.H dan V. Mardi. W

This research is intended to identify the influence of work motivation and organization culture on civil government servants performance of Forestry and Estate Crops Department of Gunungkidul Regency. The population of this research was the civil government servants performance of Forestry and Estate Crops Department of Gunungkidul Regency. The sample size of this research was 40 respondents. The research technique was *Nonprobability sampling* in which the samples are gathered using a saturated sampling. The data gathering technique used was questionnaire. The data analysis technique used was multiple regression analysis. Based on the data analysis, it is known that work motivation and organizational culture, either partially and simultaneously influence the civil government servants performance of Forestry and Estate Crops Department of Gunungkidul Regency.

Key word: *Work Motivation, Organizational Culture, Civil Servants Performances.*

