

ABSTRAK

**PENGARUH *GOOD GOVERNANCE* DAN PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KINERJA ORGANISASI DILIHAT DARI PERSEPSI
PEGAWAI**

**Studi Kasus di Dinas Perindustrian, Perdagangan, dan Koperasi Kabupaten
Sleman**

Sari Apriani Panjaitan
NIM : 112114085
Universitas Sanata Dharna
Yogyakarta
2015

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui apakah *good governance* dan pengendalian internal mempengaruhi kinerja di Dinas Perindustrian, Perdagangan, dan Koperasi Kabupaten Sleman dilihat dari persepsi pegawai. Penelitian ini penting dilakukan karena tuntutan akan penyelenggaraan pemerintahan yang bersih, transparansi, akuntabilitas dan bebas korupsi, kolusi, nepotisme menjadikan pemerintahan yang lebih baik agar tercapai kinerja organisasi yang unggul, sehingga dalam pengolahannya diperlukan adanya *good governance* dan pengendalian internal.

Jenis penelitian ini yaitu studi kasus. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda.

Hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan menunjukkan bahwa: 1) *good governance* mempengaruhi kinerja di Dinas Perindustrian, Perdagangan, dan Koperasi Kabupaten Sleman; 2) pengendalian internal mempengaruhi kinerja di Dinas Perindustrian, Perdagangan, dan Koperasi Kabupaten Sleman.

Kata kunci: *good governance*, pengendalian internal, kinerja organisasi

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF GOOD GOVERNANCE AND INTERNAL
CONTROL TO THE ORGANIZATIONAL PERFORMANCE
BASED ON THE PERCEPTION OF EMPLOYEES
Case Study at The Department of Industry, Trade and Cooperative
Sleman District**

**Sari Apriani Panjaitan
NIM : 112114085
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2015**

This research aims to find out the effect of good governance and internal control on the organizational performance in the Department of Industry, Trade and Cooperative in Sleman District based on employees's perception. This research is important because the demand for clean governance, transparency, accountability and free from corruption, collusion, nepotism will create the better governance in order to achieve excellent organizational performance.

This research is a case study. Data was collected by questionnaires. The sampling method used was purposive sampling method. Data was analyzed by multiple linear regression.

The results showed that: 1) good governance influenced the organizational performance in the Department of Industry, Trade and Cooperative Sleman District; 2) internal controls influenced the organizational performance in the Department of Industry, Trade and Cooperative Sleman District.

Keywords: good governance, internal control, organizational performance