

## **ABSTRAK**

### **HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN PENYELIA DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN**

**Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Budi Manunggal  
di Yogyakarta**

**Wina Andriyani  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2003**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan penyelia menurut persepsi karyawan PT. Budi Manunggal Yogyakarta dan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan penyelia dengan disiplin kerja karyawan.

Teknik pengumpulan data adalah dengan menggunakan wawancara, kuesioner dan observasi. Kuesioner yang digunakan terdiri dari dua kelompok. Kelompok pertama tentang gaya kepemimpinan penyelia dan kelompok dua tentang disiplin kerja karyawan. Penelitian ini mengambil 60 responden dari 296 karyawan bagian produksi yang ada. Teknik analisis data yang digunakan terdiri dari dua teknik analisis yaitu pertama untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan penyelia adalah dengan cara menggolongkan jumlah skor gaya kepemimpinan penyelia menurut persepsi karyawan dan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan penyelia dengan disiplin kerja karyawan digunakan analisis korelasi Spearman Rank.

Hasil dari penelitian masalah pertama menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh penyelia adalah gaya kepemimpinan partisipatif. Hal ini ditunjukkan dengan bukti bahwa total skor rata-rata gaya kepemimpinan penyelia adalah 67,84. Hasil masalah kedua menunjukkan bahwa ada hubungan yang positif antara gaya kepemimpinan penyelia dengan disiplin kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil korelasi Spearman Rank yaitu sebesar 0,443. Perhitungan tersebut menunjukkan korelasi yang positif antara gaya kepemimpinan penyelia dengan disiplin kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **RELATIONSHIP SUPERVISORS LEADERSHIP STYLE AND EMPLOYEES WORK DISCIPLINE**

**A Case Study at Employees of Production Department  
of PT. Budi Manunggal**

**Wina Andriyani  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2003**

This research aimed to find out the leadership style adopted by supervisors in the perspectives of PT Budi Manunggal employees, and to find out the relationship between the supervisors leadership style and employees work discipline.

The data were collected by interview, questionnaires, and observation. The questionnaires used consisted of two models, the first on supervisors leadership style and the second on employees' work discipline. Sixty respondent were selected from the 296 existing employees. Two analysis techniques were applied, the first was intended to find out the leadership style adopted by supervisors, by grouping scores for supervisors style in the perspective of employees and the second was intended to reveal the relationship between supervisors leadership style and employees' work discipline using Spearman Ranked Correlation Analysis.

The result of study on the first issue showed that the leadership style adopted by the supervisors was a participative style of leadership. This was indicated by the fact that average total scores of the supervisors leadership style was 67,84. The result of study on the second issue showed that there was a positive relationship between the supervisors' style of leadership and employees' work discipline. This could be seen from the result of Spearman Ranked Correlation (0,443). This was indicated by the positive between the supervisors leadership style and the employees work discipline.