

ABSTRAK

Dunia usaha dan sektor industri pada abad ke-20 ini telah berkembang dengan pesat sekali berkat penggunaan ilmu pengetahuan dan teknologi, yaitu digunakannya mesin-mesin dan peralatan yang serba modern. Dengan semakin kompleksnya masyarakat modern masalah karyawan dalam proses produksi tetap penting, yaitu di dalam penyiapan karyawan yang terlatih. Di samping itu juga masalah pentingnya peranan tenaga kerja dalam proses produksi perusahaan. Sebab selain pemeliharaan mesin dan peralatan tidak kalah pentingnya adalah pengelolaan karyawan yang berkualitas tinggi sehingga dapat memberikan sumbangan/kontribusi yang maksimal kepada perusahaan.

Oleh karena itu dalam penelitian ini penulis akan membahas masalah apakah ada hubungan antara semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Maksud dari pemecahan masalah tersebut adalah untuk mengetahui sejauh mana hubungan antara semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Dan untuk memecahkan masalah tersebut penulis menggunakan beberapa teknik analisis statistik seperti analisis koefisien korelasi, analisis regresi, koefisien determinasi serta uji signifikansi.

Jenis penelitian yang penulis laksanakan adalah jenis penelitian studi kasus yaitu terhadap karyawan borongan cetak tegel abu-abu ukuran 20/20 cm pada perusahaan tegel "PYRAMID" di Yogyakarta, di mana dalam hal ini sampel diambil dengan cara penarikan sampel random sederhana yaitu dengan sistem undian.

Dari hasil analisis dan pembahasan dapatlah diambil kesimpulan bahwa terdapat kecenderungan hubungan langsung antara semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Bila semangat kerja tinggi maka akan menyebabkan produktivitas kerja yang tinggi pula. Dan dibawah keadaan semangat kerja yang buruk maka produktivitas kerja yang menguntungkan akan sulit dicapai, akibatnya perusahaan akan mengalami kerugian. Karena semangat kerja sangat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, maka perusahaan harus berusaha mempertahankan semangat kerja dari para karyawannya yang sudah tinggi, serta harus mengetahui hal-hal yang dapat menyebabkan turunnya semangat kerja dari karyawan agar dapat diambil tindakan pemecahannya sehingga semangat kerja akan meningkat dan akhirnya produktivitas kerja karyawan juga meningkat.
