

## ABSTRAK

### **Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kondisi Lingkungan Fisik Pekerjaan Dan Intensi *Turnover* Pada Karyawan Bidang Produksi Di Unit Produksi Jakarta PT. Kimia Farma (Persero), Tbk**

**Dewi Soerna Anggraeni  
Fakultas Psikologi  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2004**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap kondisi lingkungan fisik pekerjaan dengan intensi *turnover*. Latar belakang dari penelitian ini adalah adanya fenomena keluarnya seorang karyawan dari tempat ia bekerja (*turnover*) disebabkan karena stres kerja tinggi yang diikuti dengan produktivitas dan kepuasan kerja yang rendah. Stres kerja yang terjadi kemungkinan diawali dengan ketidaknyamanan dalam bekerja. Ketidaknyamanan seorang karyawan dalam bekerja, salah satunya mungkin dipengaruhi oleh kondisi lingkungan fisik pekerjaannya. Hal tersebut mendorong peneliti untuk mengetahui apakah ada hubungan antara persepsi terhadap kondisi lingkungan fisik pekerjaan dan intensi *turnover*.

Subjek pada penelitian ini berjumlah 129 karyawan bidang produksi di Unit Produksi Jakarta PT. Kimia Farma (Persero), Tbk dengan usia minimal 20 tahun dan berpendidikan minimal SD. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran skala persepsi terhadap kondisi lingkungan fisik pekerjaan dan skala intensi *turnover*. Dari uji coba skala dihasilkan reliabilitas sebesar 0,9319 pada skala persepsi terhadap kondisi lingkungan fisik pekerjaan dan reliabilitas sebesar 0,9702 pada skala intensi *turnover*.

Hasil analisis data menyatakan bahwa sebaran data normal dan memiliki korelasi linear. Data penelitian dianalisis dengan menggunakan teknik korelasi *Product Moment* dari *Pearson* dengan bantuan SPSS *for Windows* versi 10.0. Hasil penghitungan yang diperoleh menunjukkan bahwa skor korelasi yang didapatkan sebesar  $-0,511$  dengan taraf signifikansi 0,01 (1 ekor). Hal tersebut berarti ada hubungan negatif antara persepsi terhadap kondisi lingkungan fisik pekerjaan dan intensi *turnover*. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi persepsi terhadap kondisi lingkungan fisik pekerjaan, maka intensi *turnover* akan semakin rendah.

## **ABSTRACT**

### **The Correlation Between The Perception of The Physical Environment Condition in Work And Turnover Intentions in Production Employee in Unit Produksi Jakarta PT. Kimia Farma, Persero (Tbk)**

**Dewi Soerna Anggraeni**  
**Faculty of Psychology**  
**Sanata Dharma University Yogyakarta**  
**2004**

This research aims to know the correlation between the perception of the physical environment condition in work and turnover intentions. The background of this research is the availability of the turnover phenomena caused by the highly work stress followed by the low productivity and the low job satisfaction. The occurring of work stress, probably, is began with the uncomfortableness in working. The uncomfortableness of an employee in working is influenced by the condition of the physical environment in his or her work. This case support the researcher to know the correlation between the perception of the physical environment condition in work and turnover intentions.

The subject of this research are 129 production employees in Unit Produksi Jakarta PT. Kimia Farma, Persero (Tbk), with the minimum age of 20 years old and the minimum educated of Primary School. The data collection was done through scattered the perception of the physical environment condition in work scale and turnover intentions scale. The result of the trying out of two scales is the reliability 0,9319 at the perception of the physical environment condition in work scale and the reliability 0,9702 at turnover intentions scale.

The result of the data analysis reveals that the distribution of the data is normal and have linier correlation. The data research are analyzed by correlation technique of Product Moment from Pearson helped by SPSS for Windows versi 10.0. The result shows that the correlation score was  $-0,511$  at the level of significant 0,01 (one-tailed). It means there is a negative correlation between the perception of the physical environment condition in work and turnover intentions. We can conclude that the higher employee's perception of the physical environment condition in work, the lower turnover intentions will be obtained.