

ABSTRAK**PERAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi pada Tenaga Kependidikan Administratif Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta

Budi Yuli Selviana
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) *locus of control* berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 2) *locus of control* berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) kepuasan kerja memediasi pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karyawan tenaga kependidikan administratif Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel *random* terstratifikasi proporsional (*proportional stratified random*). Data diperoleh dengan membagikan kuesioner terkait *locus of control* dan kepuasan kerja kepada 142 responden. Data terkait kinerja karyawan diperoleh dengan membagikan kuesioner terkait penilaian kinerja karyawan kepada masing-masing kepada bagian unit untuk menilai 142 karyawan yang telah menjadi responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis jalur (*path analysis*) menggunakan aplikasi SPSS 16.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) *locus of control* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, 2) *locus of control* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 3) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 4) kepuasan kerja memediasi sebagian pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Locus of Control*, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE ROLE OF JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE IN THE INFLUENCE OF LOCUS OF CONTROL ON EMPLOYEE PERFORMANCE

This Study Was Conducted on Educational Administration Staff of Sanata
Dharma University in Yogyakarta

Budi Yuli Selviana
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2020

This study aims to determine whether: 1) locus of control influences job satisfaction, 2) locus of control influences employee performance, 3) job satisfaction influences employee performance, 4) job satisfaction mediates the influence of locus of control on the employee performance of educational administration staff of Sanata Dharma University in Yogyakarta. The sampling technique used proportional stratified sampling. The research data are obtained by distributing questionnaire about locus of control and job satisfaction to 142 respondents. The data on employee performance are obtained from employee's performance assessment to each part of the unit to assess 142 employees who have been respondents. The data were analyzed using path analysis method using SPSS 16.0. The results show that 1) locus of control influences positively the job satisfaction, 2) locus of control influences positively the employee performance, 3) job satisfaction influences positively the employee performance, 4) job satisfaction mediates the influence of locus of control on employee performance partially.

Keywords: locus of control, job satisfaction, employee performance.