PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PUNISHMENT, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN HOTEL KARTIKA DEWI CORDELA YOGYAKARTA

Agnetha Magdalena Gunena
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2026

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, punishment, dan kepuasan kerja terhadap kedisiplinan kerja karyawan Hotel Kartika Dewi Cordela Yogyakarta, baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel nonprobabilitas melalui metode sampel jenuh. Seluruh anggota populasi yang berjumlah 51 karyawan dilibatkan sebagai responden. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan dianalisis melalui regresi linear berganda dengan bantuan IBM SPSS Statistics 26. Pengujian dilakukan pada tingkat signifikansi 5%. Hasil uji F menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, punishment, dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan kerja, dengan nilai F sebesar 7,030 dan signifikansi 0,001. Secara parsial, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan kerja, dengan koefisien regresi sebesar 0,221 dan signifikansi 0,035. Sementara itu, punishment dan kepuasan kerja tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan secara parsial, dengan nilai signifikansi masing-masing sebesar 0,083 dan 0,080. Nilai adjusted R square sebesar 0,266 menunjukkan bahwa model menjelaskan 26,6% variasi kedisiplinan kerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan merupakan variabel yang memiliki pengaruh signifikan secara parsial dalam model penelitian. Oleh karena itu, manajemen hotel dapat memprioritaskan pengembangan gaya kepemimpinan yang mendukung kedisiplinan kerja karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, punishment, kepuasan kerja, kedisiplinan kerja.

PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, PUNISHMENT, AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT HOTEL KARTIKA DEWI CORDELA YOGYAKARTA

Agnetha Magdalena Gunena
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2026

This study examines the effects of leadership style, punishment, and job satisfaction on employee work discipline at Hotel Kartika Dewi Cordela Yogyakarta, both jointly and individually. A quantitative approach was used, with nonprobability sampling through a census of the entire population. All 51 employees in the population participated as respondents. Data were collected using questionnaires and analyzed through multiple linear regression with IBM SPSS Statistics 26. Statistical tests were conducted at a 5% significance level. The F-test showed that leadership style, punishment, and job satisfaction jointly had a significant effect on employee work discipline, with an F-value of 7.030 and a significance value of 0.001. Individually, leadership style had a positive and significant effect on work discipline, with a regression coefficient of 0.221 and a significance value of 0.035. In contrast, punishment and job satisfaction did not have statistically significant individual effects, with significance values of 0.083 and 0.080, respectively. The adjusted R square value of 0.266 indicated that the model explained 26.6% of the variation in employee work discipline. These findings identify leadership style as the variable with a significant individual effect in the research model. Hotel management can therefore prioritize the development of leadership practices that support employee work discipline.

Keywords: leadership style, punishment, job satisfaction, work discipline.